

人的資本メトリクス

人的資本メトリクスは、人的資本の開示に関する国際規格 ISO 30414の開示ガイダンスを参考にしており、選定にあたっては、社員や将来当社への入社を検討されている皆様などのステークホルダーにとって意思決定に有用な情報である

こと、そして測定可能性・信頼性が担保できることを基準としました。

今後は、ステークホルダーからのフィードバックも踏まえ、開示するメトリクスの質と量を継続的に拡充していく方針です。

項目	指標	内容・計算方法など	単位	年度		
				2024	2023	2022
倫理とコンプライアンス	倫理・コンプラ研修を受けた従業員の割合	—	%	11.4	13.7	4.5
ダイバーシティ	労働力のダイバーシティ(年齢)	正社員の平均年齢	歳	38.8	39.1	38.8
	労働力のダイバーシティ(性別)	直接雇用者の性別(男性)	%	65.4	66.6	67.3
		直接雇用者の性別(女性)	%	34.6	33.4	32.7
労働力のダイバーシティ(障がい者)	障がい者の法定雇用率	%	1.9	1.9	1.7	
組織風土	エンゲージメント	Gallup社 Q12 [®] による調査	ポイント	3.55	3.32	3.15
	従業員の定着率	100 - 離職率	%	94.5	94.5	93.8
採用・異動・離職	離職率	$\frac{\text{1年間の離職者数}}{\text{期初従業員}}$	%	5.5	5.5	6.2
	自己都合離職率	$\frac{\text{1年間の自己都合離職者数}}{\text{期初従業員}}$	%	2.6	4.2	5.0
スキルと能力	人材開発・研修の総費用	「階層別教育」「選抜型教育」「目的別教育」における教材費、外部講師料、施設利用料を含む	千円	29,540	11,598	7,966
	従業員1人当たりの研修受講機会	「階層別教育」「選抜型教育」「目的別教育」の従業員1人当たりの平均受講回数	回	15.5	25.5	14.7
	従業員1人当たりの研修受講時間	「階層別教育」「選抜型教育」「目的別教育」の従業員1人当たりの平均受講時間	時間	26.9	25.1	11.6
労働力	総従業員数	期初従業員	人	1,230	1,169	1,152
	総従業員数(フルタイム)	期初従業員(フルタイム)	人	1,145	1,079	1,059
	総従業員数(パートタイム)	期初従業員(パートタイム)	人	69	75	77
	欠勤	傷病による欠勤・休職者数	人	30	22	24
その他項目(有報ルールなど)	管理職に占める女性従業員の割合	$\frac{\text{女性管理職数}}{\text{全体の管理職数}}$	%	1.4	1.6	1.6
	男性従業員の育休取得率	$\frac{\text{育休などをした男性従業員の数}}{\text{配偶者が出産した男性従業員の数}}$	%	76.2	34.4	13.3

人的資本の開示に関する国際規格 ISO 30414の開示ガイダンスを参考にしています。